

URBROJ: 612/2022

Oklaj, 20. lipnja 2022. godine

Na temelju članaka 57. i 58. Zakona o zaštiti na radu (NN broj 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18I), članaka 25. i 34. Zakona o ograničavanju uporabe duhanskih i srodnih proizvoda (NN broj 45/17 i 114/18) i članka 13. Izjave o osnivanju EKO Promina d.o.o. za obavljanje komunalnih djelatnosti (Pročišćeni tekst) od 7. svibnja 2020. godine direktorica društva EKO Promina d.o.o. Put kroz Oklaj 144 u Oklaju donosi:

ODLUKU

o provedbi zaštite nepušača na radu od djelovanja dima duhanskih i srodnih proizvoda, biljnih proizvoda za pušenje te para elektroničkih cigareta te zabrani korištenja sredstava ovisnosti na mjestu rada

Članak 1.

Ovom Odlukom o provedbi zaštite nepušača na radu od djelovanja dima duhanskih i srodnih proizvoda, biljnih proizvoda za pušenje te para elektroničkih cigareta te zabrani korištenja sredstava ovisnosti na mjestu rada (u daljnjem tekstu: Odluka) određuje se provedba mjera zaštite nepušača na radu od djelovanja dima duhanskih i srodnih proizvoda, biljnih proizvoda za pušenje te para elektroničkih cigareta te zabrani korištenja sredstava ovisnosti na mjestu rada društva EKO Promina d.o.o. (u daljnjem tekstu: Društvo).

Članak 2.

U cilju zaštite nepušača od djelovanja dima duhanskih i srodnih proizvoda, biljnih proizvoda za pušenje te para elektroničkih cigareta te zabrani korištenja sredstava ovisnosti na mjestu rada Društva, zabranjuje se pušenje na mjestu rada Društva.

Zabranjuje se pijenje alkohola i uzimanje drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada Društva.

Pod mjestom rada Društva smatraju se svi zatvoreni prostori Društva kao i sva motorna vozila i svi radni strojevi koje posjeduje Društvo.

Članak 3.

Pod zatvorenim prostorom Društva, u smislu ove Odluke, smatra se prostor na lokaciji u Oklaju, na adresi Put kroz Oklaj 144, kao i druge lokacije na kojima je smješteno mjesto rada zaposlenika

Društva, koje je pod krovom i kod kojeg je potpuno zatvoreno više od polovice površine pripadajućih stijena (uredski prostori, sanitarne prostorije, ulazni prostori i hodnici te drugi zatvoreni prostori).

Članak 4.

Odredbi ove Odluke odnose se na sve zaposlenike Društva, kao i na sve druge osobe koje povremeno ili privremeno borave na mjestima rada Društva.

Članak 5.

Nepridržavanje odredbi ove Odluke odredbi ove Odluke predstavlja kršenje radne discipline zaposlenika koja će za posljedicu imati ili pisanu opomenu ili novčanu kaznu ili otkazivanje ugovora o radu.

Kao posljedica nepridržavanja odredbi ove Odluke po prvi put je pisana opomena, po drugi i treći put je novčana kazna dok je po četvrti put otkazivanje ugovora o radu.

Zabrana pušenja duhanskih i srodnih proizvoda, elektroničkih cigareta i biljnih proizvoda za pušenja na mjestu rada

Članak 6.

Društvo je obavezno provoditi zaštitu nepušača od djelovanja dima duhanskih i srodnih proizvoda biljnih proizvoda za pušenje te para elektroničkih cigareta.

Zabranjeno je pušenje duhanskih i srodnih proizvoda biljnih proizvoda za pušenje te elektroničkih cigareta na radnim sastancima.

Zabranjeno je pušenje duhanskih i srodnih proizvoda biljnih proizvoda za pušenje te elektroničkih cigareta na mjestu rada.

Zaposlenici Društva kao i sve druge osobe koje povremeno ili privremeno borave na mjestima rada Društva, a zateknu se u nepoštivanju odredbi ove Odluke mogu biti i novčano kažnjene za prekršaj sukladno članku 43. Zakona o ograničavanju uporabe duhanskih i srodnih proizvoda od strane nadležnog inspektora.

Zabrana korištenja sredstava ovisnosti

Članak 7.

Zaposlenik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Društvo je obavezno provoditi zabranu zlouporabe alkoholnih pića i sredstava ovisnosti na mjestu rada prikladnim mjerama, a osobito:

- obavješćivati zaposlenika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
- surađivati s njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu, pri provođenju mjera sprječavanja zlouporabe sredstava ovisnosti
- sprječavati konzumaciju alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada i provoditi zabranu njihovog unošenja u radne prostorije i prostore
- provoditi programe prevencije ovisnosti na radnom mjestu, u skladu s utvrđenim potrebama
- pisano utvrditi postupak provjere je li zaposlenik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (provođenje postupka uz pristanak zaposlenika, način provjere, vrsta testa ili aparata, način bilježenja i potvrđivanja rezultata, postupanje u slučaju odbijanja zaposlenikada pristupi provjeri) i učinkovito provoditi utvrđeni postupak

Smatrat će se da je zaposlenik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0.0 g/kg, odnosno više od 0.0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno u krvi ima višu koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene procjenom rizika poslova koje taj radnik obavlja.

Provjera je li zaposlenik pod utjecajem sredstava ovisnost i privremeno udaljenje s rada

Članak 8.

Provjera je li zaposlenik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obavlja se alkometrom ili drugim prikladnim uređajem, postupkom ili sredstvom.

Ako zaposlenik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Društvo je obavezno udaljiti s mjesta rada zaposlenika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti sve dok je pod njihovim utjecajem.

Ako zaposlenik odbija napustiti mjesto rada, zaposlenika će, po pozivu Društva, nadležna redarstvena služba.

Zabrana provjere

Članak 9.

Društvo ne smije provjeravati je li zaposlenik pod utjecajem drugih sredstava osim alkohola ako mu je zaposlenik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

U slučaju iz stavka 1. ovog članka, Društvo može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizička sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 2. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se zaposlenik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

Postupak provjere je li zaposlenik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti

Članak 10.

Postupak provjere je li zaposlenik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti provodi se sukladno Postupovnikom o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 11.

Za provođenje odredbi ove Odluke zadužuje se direktorica Društva.

Članak 12.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se na oglasnoj ploči društva kao i na internetskim stranicama društva.

Dostaviti:

- 1. Oglasna ploča društva EKO Promina d.o.o.*
- 2. Službenica za ažuriranje i objavu informacija na internetskoj stranici*
- 3. Zaposlenik Dražen Grgurević, na ruke*
- 4. Zaposlenik Nenad Radas, na ruke*
- 5. Zaposlenik Drago Agić, na ruke*
- 6. Pismohrana, ovdje*

Direktorica:
dr. sc. Barbara Nakić-Alfirević, dipl, ing.